

DECIFLOW Consulting

Votre partenaire pour une gestion RH stratégique et performante

Offres de Services en Contrôle de Gestion Sociale

Sommaire:



- Introduction
- 1 — Directeur des Ressources Humaines
Défis de la fonction et Solutions proposées
- 2 — Responsable du contrôle de gestion Sociale
Défis de la fonction et Solutions proposées
- 3 — Directeur Financier
Défis de la fonction et Solutions proposées
- 4 — Responsable C&B
Défis de la fonction et Solutions proposées
- 5 — Responsable Financier
Défis de la fonction et Solutions proposées
- 6 — Direction des Systèmes d'Information
Défis de la fonction et Solutions proposées
- Contact

Offres de Services en Contrôle de Gestion Sociale

Nos offres de services en contrôle de gestion sociale, conçue pour répondre aux principaux irritants identifiés par fonction au sein des PME, ETI et grands groupes. Notre objectif est d'apporter des solutions concrètes et personnalisées pour transformer vos données RH en véritables leviers de performance et optimiser vos processus tout en garantissant la conformité réglementaire.





Défis du DRH

Gestion de l'Absentéisme
Problèmes dans la gestion de l'absentéisme et du turnover des employés.

Outils Décisionnels
Difficulté à transformer les données RH en outils décisionnels efficaces.

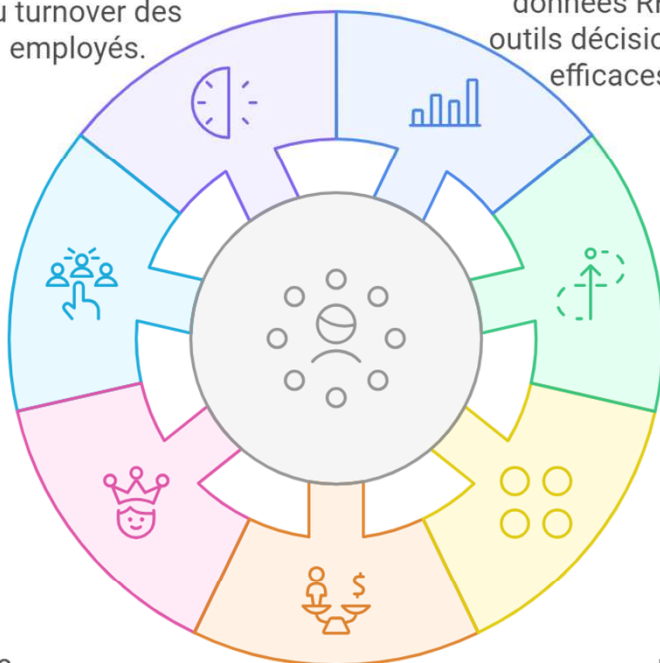
Rétention des Talents
Défis dans la rétention des talents clés dans un marché concurrentiel.

Soutien aux Managers
Insuffisance de soutien aux managers sur les outils et processus RH.

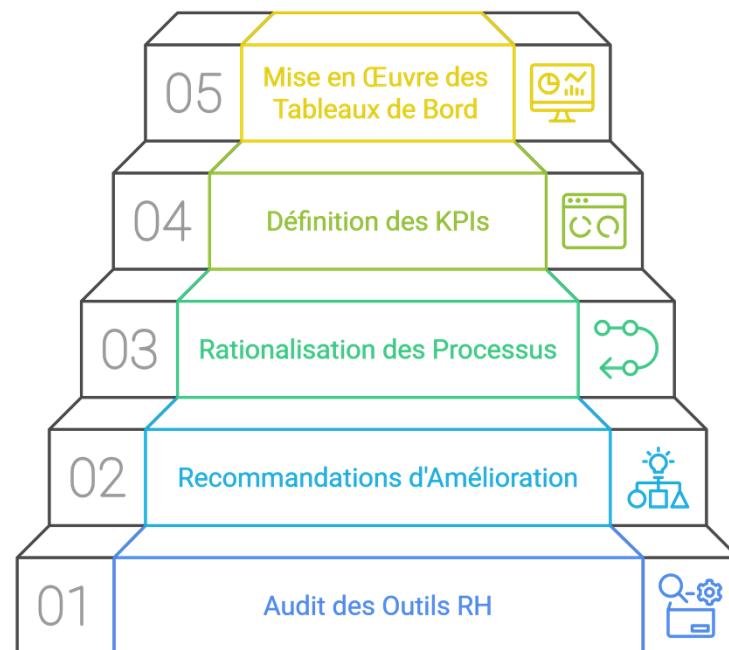
Optimisation de la Masse Salariale
Difficulté à identifier les leviers d'optimisation de la masse salariale.

Alignement Stratégique
Absence d'alignement entre la stratégie RH et les objectifs de l'entreprise.

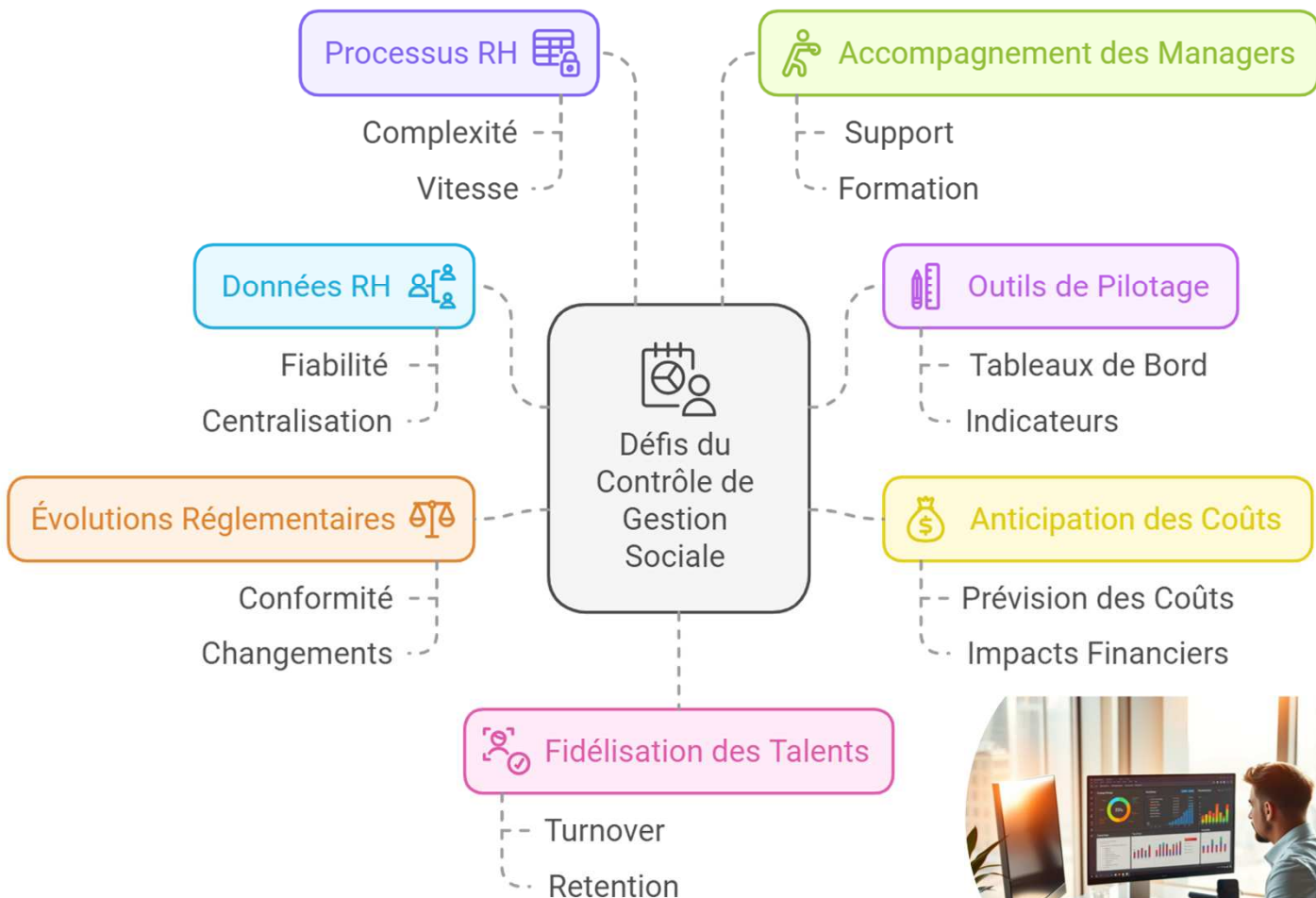
Visibilité des Performances
Manque de visibilité sur les performances et les indicateurs clés des RH.



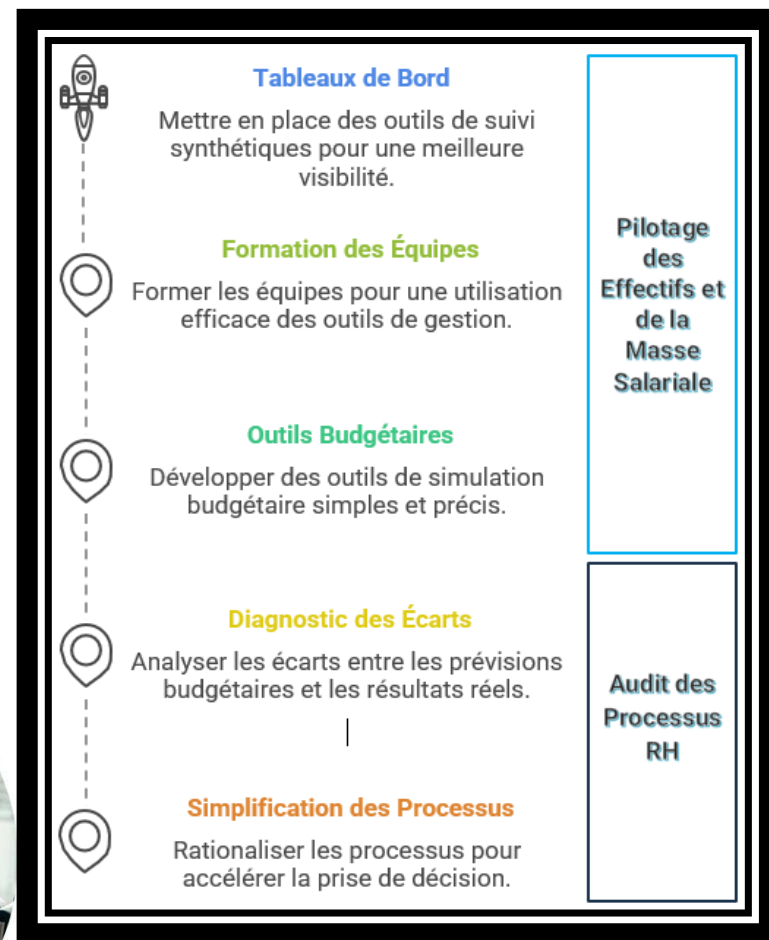
Nos Solutions



Défis du Responsable Contrôle de Gestion Sociale



Nos Solutions



Défis du Directeur Financier

Suivi des Effectifs

Difficultés à suivre les évolutions des effectifs en lien avec les coûts

Visibilité des Coûts

Difficulté à voir les coûts RH et leur impact global P&L

Alignement Budgétaire

Mauvais alignement entre les budgets RH et les objectifs financiers

Évaluation de la Rentabilité

Défis dans l'évaluation de la rentabilité des projets RH



Processus Budgétaires

Processus budgétaires longs et peu fiables

Outils d'Analyse

Manque d'outils pour analyser les variations de la masse salariale

Anticipation Financière

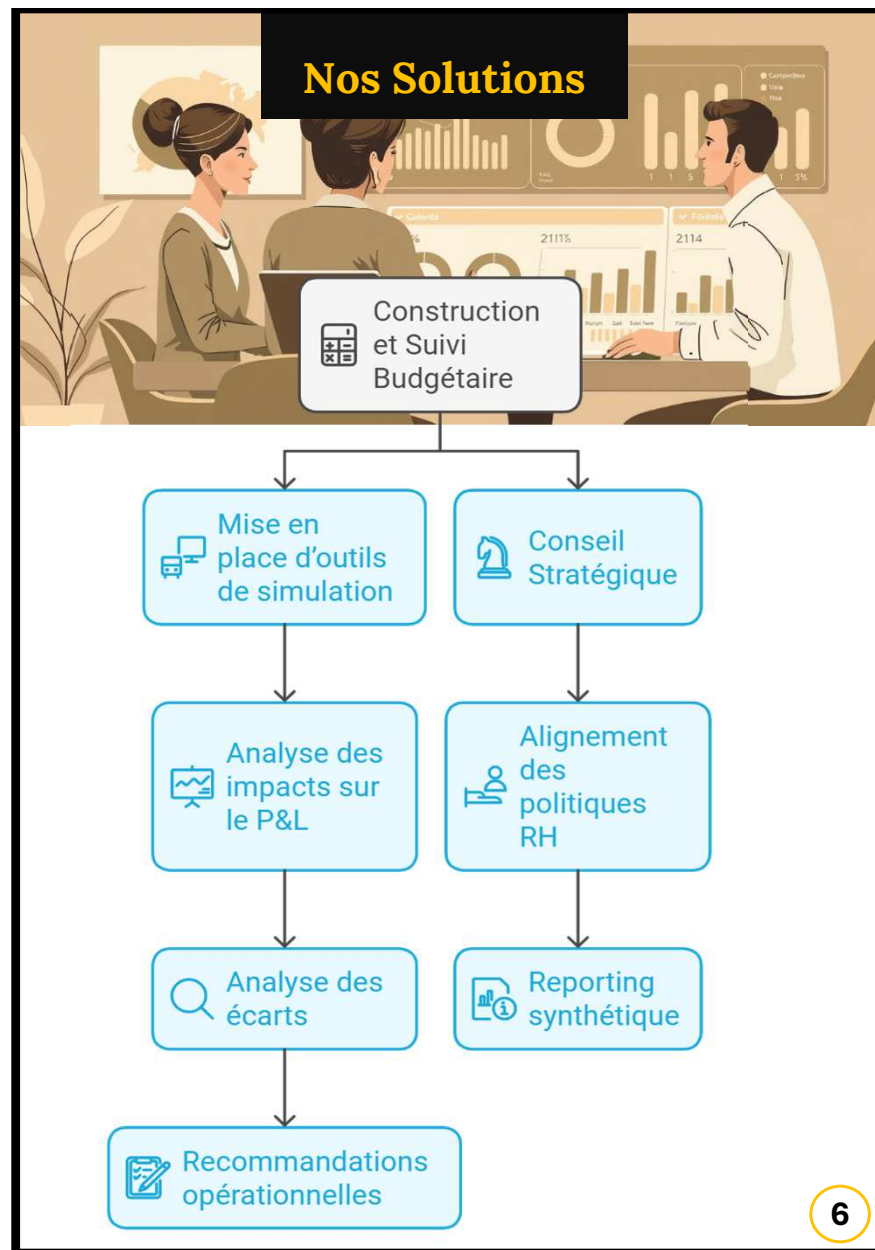
Manque d'anticipation des impacts financiers des décisions RH

Cohérence des Données

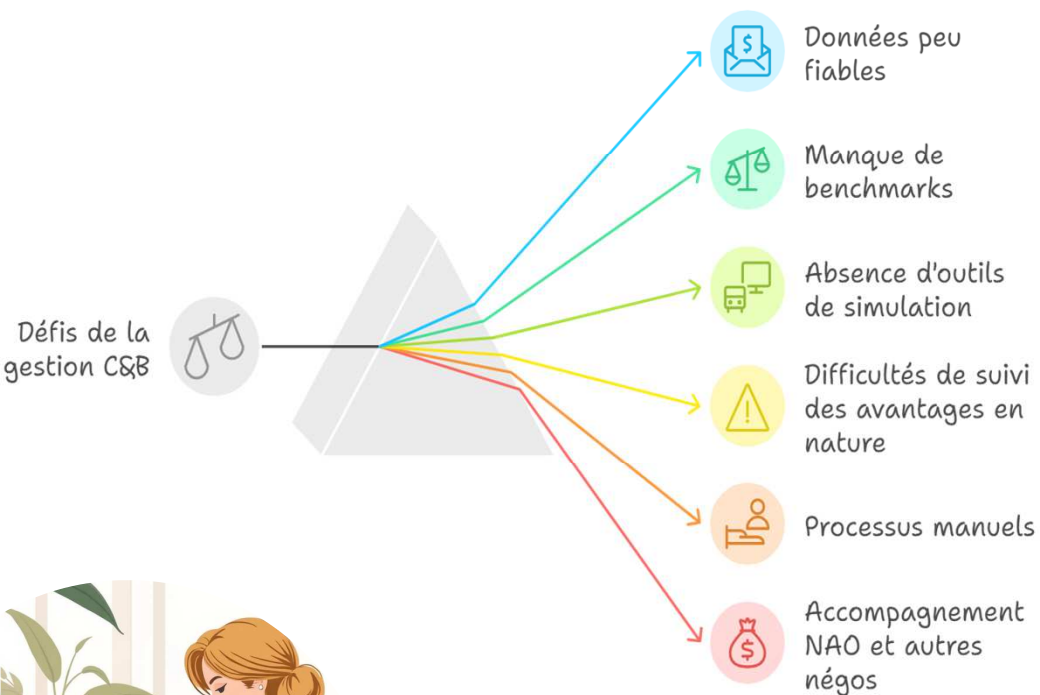
Incohérences entre les données RH et financières

DECIFLOW Expert en contrôle de gestion sociale

Nos Solutions



Responsable C&B



Nos Solutions



Responsable Financier

Anticipation du Recrutement

Difficultés à anticiper les besoins de recrutement

Maîtrise des Coûts

Difficulté à contrôler les dépenses liées aux employés

Visibilité des Coûts

Visibilité limitée sur les coûts des travailleurs temporaires

Résolution de Budgets

Temps excessif passé à résoudre les écarts budgétaires liés au personnel



Cohérence des Données

Incohérences entre les données budgétaires et consolidées

Prévision de la Trésorerie

Défis à prévoir l'impact des changements RH sur la trésorerie

Contrôle de la Masse Salariale

Manque de contrôle sur les variations de la masse salariale

Problèmes d'Audit

Problèmes récurrents d'audit liés aux données sociales

Nos Solutions

Propositions d'Optimisation

Propositions pour réduire les charges de personnel

Analyse de Conformité

Analyse des processus pour garantir la conformité

Outils de Prévision Budgétaire

Outils pour prévoir les besoins en effectifs et les coûts associés

Tableaux de Bord Intégrés

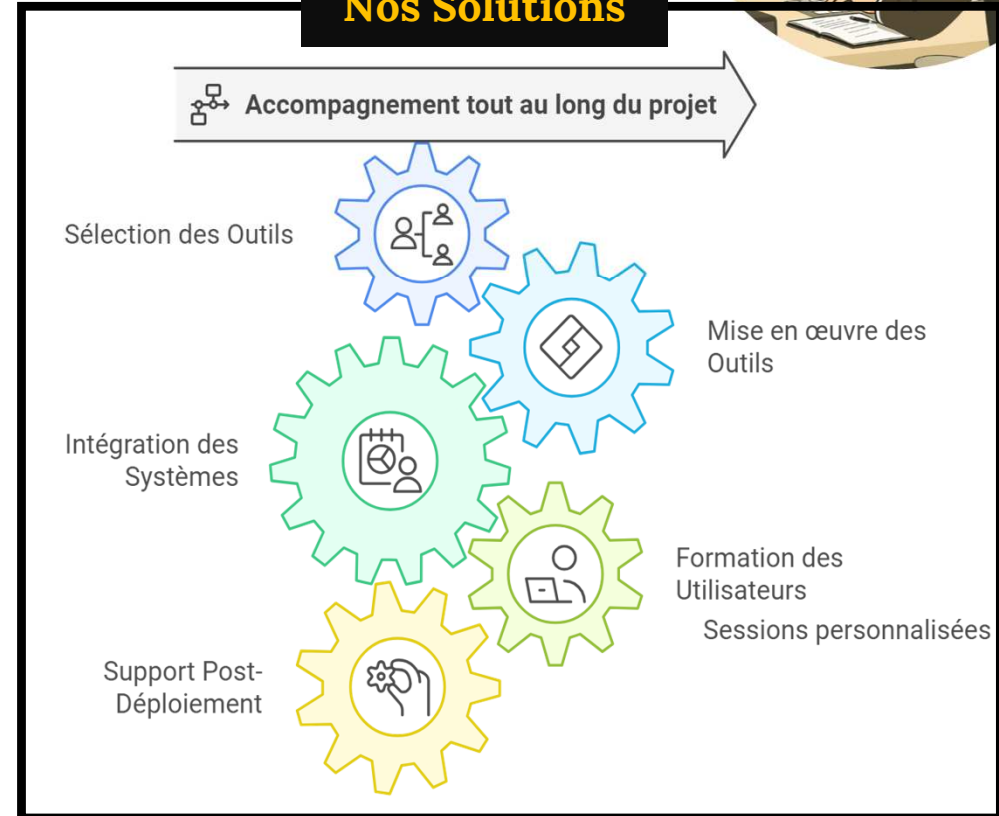
Tableaux de bord intégrant les dimensions RH et financières



Défis des Systèmes d'Information



Nos Solutions



En savoir plus

Prenez Rendez-vous

Découvrez comment DECIFLOW peut transformer votre gestion RH. Choisissez le mode de contact qui vous convient le mieux pour échanger sur vos besoins.

Consultation Initiale

Échangeons sur vos enjeux et découvrez nos solutions personnalisées lors d'un premier rendez-vous sans engagement.

Réserver un créneau

Contact:

Web: hr.deciflow.fr

Tel: 07 44 87 16 52

Mail: contact@deciflow.fr

